

天保民學校  
「學校發展津貼」計劃書  
二零一九/二零學年

諮詢方法：校務會議

開辦班數：28

項目	關注重點	策略/工作	預期成效	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(一) 加強對學生的成長支援服務	加強對有情緒、行為問題學生的支援及輔導	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聘用一名半職社工</li> <li>• 為有需要學生提供個人及小組輔導服務</li> <li>• 為學生及其家庭提供轉介服務及協助申請各項社區資源</li> <li>• 以家庭為本輔導，促進學生家庭的親子關係，以提升家長的親職技巧。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在處理學生情緒行為問題上，為教師提供額外的專業支援服務</li> <li>• 讓有需要的學生得到適切及專業的輔導服務</li> </ul>	由 2019 年 9 月起為期一個學年	半職社工 (0.5) 一年的薪酬(連強積金): =\$321, 898. 44	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全年獲支援的學生不少於 70 人</li> <li>• 有需要的學生在行為情緒上得到改善</li> <li>• 能提升家長的能力及信心去教導其子女</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 輔導個案紀錄</li> <li>• 家訪紀錄</li> <li>• 年度評鑑</li> </ul>	馬副校長
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聘用教師(一位)以加強照顧學生的個別差異</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 讓有需要的學生得到適切的支援</li> </ul>	2019 年 9 月至 2020 年 8 月	全職教師(一位)一年的薪酬(連強積金): \$486, 297. 00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 學生的學習效能得到提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行政會議檢討</li> <li>• 觀課紀錄</li> </ul>	沈副校長

總支出：\$ 808, 195. 44